

Отчет о рейтинге ESG

Июнь 2022

Отчет о присвоении рейтинга ESG АО «Трансмашхолдинг»

АО «Трансмашхолдинг» (далее – ТМХ) – крупнейший в России и один из крупнейших в мире разработчиков и производителей подвижного состава для железнодорожного и городского рельсового транспорта. ТМХ предлагает полный спектр продуктов и услуг: от дизайна и инжиниринга до модернизации, сервисных контрактов жизненного цикла и цифровых систем управления движением. Группа компаний ТМХ (далее ГК «ТМХ» – Компания, Холдинг) объединяет 10 производственных площадок – АО «ПО «Бежицкая сталь», АО «УК «БМЗ», ООО «ПК «НЭВЗ», АО «МЕТРОВАГОНМАШ», АО «Коломенский завод», АО «ДМЗ», АО «Пензадизельмаш», АО «ОЭРВЗ» и ОАО «ТВЗ», АО «Трансмаш».

Факторы, оказавшие влияние на рейтинг в соответствии с методологией:

Блок E (Environmental, Окружающая среда) оказывает умеренно позитивное влияние на уровень ESG рейтинга Компании.

E | Environmental, Окружающая среда



Предприятия, входящие в состав ТМХ, принадлежат к различным категориям негативного воздействия на окружающую среду (далее – НВОС). Значимое влияние на атмосферный воздух оказывает деятельность предприятия АО «ПО «Бежицкая сталь» – объект I категории НВОС, на котором осуществляется деятельность по металлургическому производству. Производственные площадки АО «УК «БМЗ», ООО «ПК «НЭВЗ», АО «МЕТРОВАГОНМАШ», АО «Коломенский завод», АО «ДМЗ», АО «Пензадизельмаш» относятся к объектам II категории НВОС, а АО «ОЭРВЗ» и ОАО «ТВЗ» – к III категории НВОС. Таким образом, по оценке агентства, деятельность производственных площадок ТМХ оказывает существенное влияние на атмосферный воздух. Основное воздействие на атмосферный воздух происходит за счёт выбросов парниковых газов (далее – ПГ). Уровень выбросов ПГ (Scope 1+ Scope 2) в 2021 году незначительно вырос на 5,5% и составил 469,4 тыс. т CO₂e. При этом по сравнению с 2018 годом выбросы ПГ снизились с 498 тыс. т CO₂e до 469,4 тыс. т CO₂e. Валовые выбросы



Отрасль: машиностроение

Уровень рейтинга ESG-II(c)



Очень высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решений.

Блок E



Блок S



Блок G



загрязняющих веществ в атмосферный воздух (далее – ЗВ) в 2018-2020 гг. сохранялись на уровне 4 тыс.т, в 2021 масса выбросов ЗВ увеличилась до 6,5 тыс.т. Рост выбросов ПГ и ЗВ в 2021 году обусловлен производственной программой, а также теплыми погодными условиями в период: зима 2019-2020 гг. При этом ТМХ проводит различные мероприятия, направленные на минимизацию негативного воздействия на атмосферный воздух. Постепенное снижение выбросов ПГ обусловлено оптимизацией и модернизацией производств. На трёх производственных площадках ТМХ было закрыто сталелитейное производство, на АО «ПО «Бежицкая сталь» проведена реконструкция – осуществлен переход на современные печи. Также на предприятиях используются абсорбционно-биохимические установки очистки вентиляционного воздуха, рекуператоры в окрасочно-сушильных камерах (с целью использования тепла отходящих газов для нагрева приточного воздуха), установлены системы вентиляции с принципом рекуперации, что позволило уменьшить потребление природного газа на 20 тыс.м³. Поддержку рейтингу ТМХ оказывает внедрение наилучших доступных технологий ИТС 26-2017 «Производство чугуна, стали и ферросплавов»: НДТ 5.6.1 Технология производства стали в электродуговых печах различной мощности с применением ресурсо- и энергоэффективных технических решений, технологических приемов и методов ограничения негативного воздействия на окружающую среду, включающих одну или комбинацию технологий НДТ 5.6.2 – НДТ 5.6.7, НДТ 5.6.3 Технологии, направленные на улучшение общих показателей и условий работы при производстве стали в электродуговых печах, обеспечивающие снижение потерь ресурсов, образование эмиссий и отходов.

В рамках своей производственной деятельности Компания осуществляет забор воды как из централизованных систем водоснабжения, так и из собственных артезианских скважин. Забор воды в 2019 году составил 3 193 тыс. м³, в 2020 году - 3 469 тыс. м³, в 2021 - 3 501 тыс. м³ (увеличился на 0,9%). ГК «ТМХ» реализует мероприятия по обустройству оборотного водоснабжения, уровень повторного использования водных ресурсов в 2021 году достиг 33,7%. Компания ставит перед собой цель увеличить долю оборотного водоснабжения до 50%. Сброс сточных вод, прошедших очистку на собственных очистных сооружениях, в водные объекты осуществляется на 2 предприятиях: ОАО «ТВЗ» и ООО «ПК «НЭВЗ» (также принимает сточные воды с двух микрорайонов г. Новочеркаска), на остальных предприятиях заключены договоры на приём сточных вод с коммунальными предприятиями, занимающимися водоснабжением и канализацией. Загрязненные сточные воды доводятся до значений, указанных в договорах с водоканалами, на локальных очистных сооружениях предприятий, и затем сбрасываются в их сети. Ежемесячно на производственных площадках ТМХ проводится контроль за соблюдением ПДК на собственных водовыпусках и на границах присоединения к сетям водоканалов. Общий объём сбросов сточных вод в 2019 году составил 4 416 тыс. м³, в 2020 году – 4 394 тыс. м³, в 2021 - 4 286 тыс. м³ (уменьшился на 2,5%). С целью минимизации негативного воздействия Компанией проведена модернизация очистных сооружений, установлены водооборотные узлы, локальные очистные сооружения и градирни, сокращена протяженность трубопроводов.

Компания оказывает незначительное воздействие на почву. Для недопущения загрязнения почвенного покрова на территории предприятий обеспечивается

поддержание целостности твердого покрытия, для накопления отходов производства и потребления используются открытые площадки с твердым покрытием, отвод ливневых вод осуществляется на локальные очистные сооружения, а также проводится чистка системы ливневой канализации. На территориях предприятий проводится озеленение и субботники.

Деятельность производственных площадок ТМХ сопровождается образованием отходов производства и потребления, при этом наблюдается тенденция к снижению их образования. Для установления процедур и подходов, применяемых при организации и осуществлении деятельности в области охраны окружающей среды, в Компании утвержден детализированный Стандарт по обращению с отходами СТ ТМХ-063-2021 «О порядке обращения с отходами производства и потребления в компаниях группы ТМХ». По сравнению с 2020 годом в 2021 году масса образовавшихся отходов уменьшилась на 15% (в 2019 году образовалось 225 тыс. т, в 2020 году – 206 тыс. т, в 2021 – 168 тыс. т), большая часть отходов относится к V (низкому) классу опасности (72% в 2021 году). Снижение образования отходов обусловлено централизацией и модернизацией производств, а также постепенным увеличением количества вовлекаемых в производственный процесс вторичных материальных ресурсов. Металлолом используется в качестве шихты на сталелитейном производстве, при этом доля произведенной из вторичного сырья продукции составила 15%, что оказывает дополнительную поддержку уровню рейтинга. На предприятиях внедрена система отдельного сбора таких отходов как пластик, полиэтиленовая плёнка, отработанные масла, загрязненный песок. Поддержку фактору оказывает внедрение наилучших доступных технологий ИТС 36–2017 «Обработка поверхностей металлов и пластмасс с использованием электролитических или химических процессов»: НДТ 8 Минимизация образования объемов сточных вод и отходов производства.

Учёт показателей, влияющих на окружающую среду, ведётся в соответствии с требованиями действующего законодательства и оценивается агентством позитивно. Для осуществления учёта и мониторинга выбросов ПГ на производственных площадках ТМХ созданы специальные рабочие группы. На регулярной основе ведётся консолидированный учёт, все данные по заводам собираются в ТМХ.

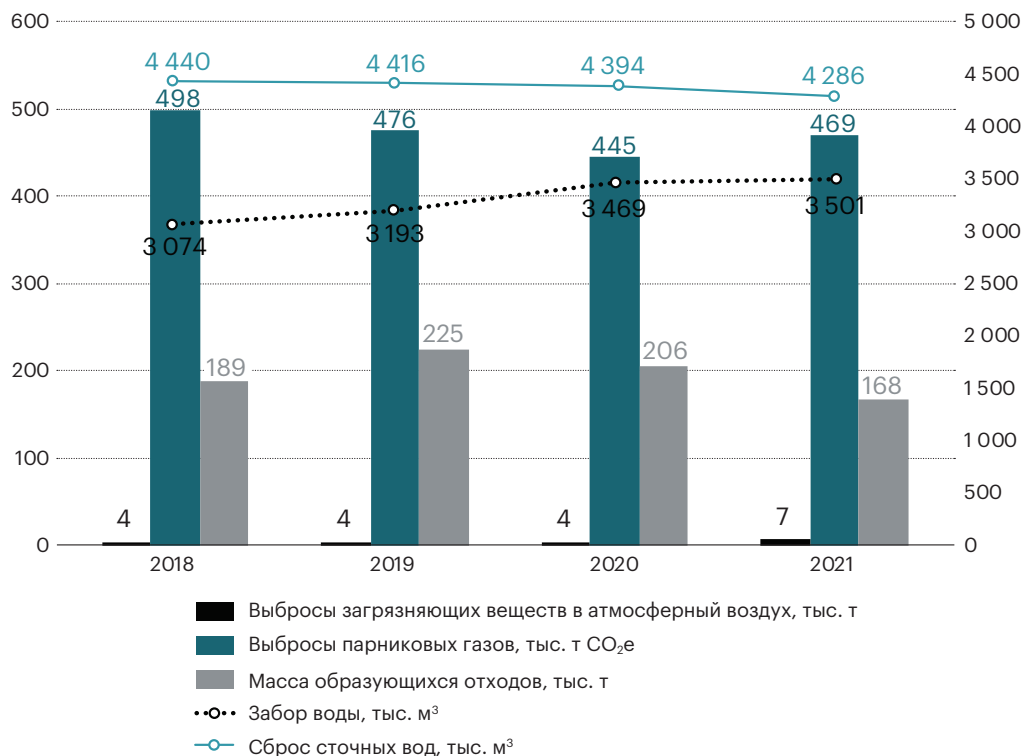
В рамках требований законодательства на производственных площадках ТМХ разработаны и утверждены планы мероприятий по охране окружающей среды (технологическая реструктуризация предприятий, повторное использование ресурсов, повышение энергоэффективности производственных процессов). В указанных планах закреплены конкретные мероприятия, планируемые к проведению на конкретных производственных площадках, сроки проведения, затраты, а также ответственные лица, однако конкретные материальные цели не установлены. Запланировано проведение как поддерживающих существующую инфраструктуру мероприятий, так и установка нового оборудования. Также разработана Энергетическая стратегия ТМХ, горизонт планирования – 2022-2026 гг. В стратегии фактически учтено сокращение количества удельных выбросов ЗВ и ПГ и включено в общий показатель «Доля топливно-энергетических ресурсов в товарном выпуске», целевой показатель составляет 1,5%. Одним из целевых показателей стратегии по сокращению удельного количества потребляемых водных ресурсов является сохранение

достигнутых результатов до момента реализации дополнительных мероприятий в период 2022-2026 гг. и дополнительное снижение объемов потребления на 700 тыс. м³. С целью сокращения образования отходов осуществляется подбор безопасных материалов, применяется новое оборудование с системами очистки, снижающими негативное воздействие на окружающую среду. За счет проводимых мероприятий ожидается снижение на период 2021-2023 гг. от 5 до 10%. Климатическая стратегия отсутствует, однако у Компании есть планы по её разработке. Поддержку оценке фактора оказывает внедренная система экологического менеджмента по стандарту ISO 14001:2015 на основных предприятиях: АО «МЕТРОВАГОНМАШ», ОАО «ТВЗ», ООО «ПК «НЭВЗ».

ТМХ реализует мероприятия, способствующие трансформации офисов в «зелёные», что оценивается умеренно положительно. Внедрена система электронного документооборота, ведётся раздельный сбор отходов бумаги и ламп люминесцентных, утративших потребительские свойства, ТМХ отказывается от использования пластика (бутилированной воды). Частично используется энергосберегающее оборудование, при этом обязанность использования такого оборудования не закреплена во внутренних документах.

В 2021 году в отношении производственных площадок ТМХ проводились контрольно-надзорные мероприятия, по результатам которых были выявлены нарушения природоохранного законодательства (АО «УК «БМЗ» – 4 нарушения, ООО «ПК «НЭВЗ» – 1 нарушение, АО «МЕТРОВАГОНМАШ» – 1 нарушение). По информации ТМХ, нарушения были устранены в установленные сроки, сумма административных штрафов нематериальна в масштабах бизнеса. За последние три года производственные площадки ТМХ не причиняли вред окружающей среде.

Динамика показателей, влияющих на окружающую среду



Блок S (Social, Общество) оказывает позитивное влияние на уровень ESG рейтинга Компании.

S | Social, Общество



Система оплаты труда в ТМХ оценивается умеренно положительно. Средняя заработная плата сотрудников за 2021 год выше на 12,7% средней заработной платы по отрасли по РФ¹. Пересмотр заработной платы осуществляется ежегодно, коэффициент пересмотра заработной платы в 2021 году составил 1,06. Однако сдерживающее влияние оказывает невысокая доля сотрудников, у которых заработная плата была пересмотрена в отчетном периоде 2021 года – менее 30%. В соответствии с утвержденным Стандартом оплаты труда предусмотрены квартальные, годовые премии и премии по решению генерального директора для 100% сотрудников Компании. Размер выплат определяется в зависимости от достижения установленных бизнес-целей Компании, достижения установленных бизнес-целей структурного подразделения, в котором работает работник, индивидуальной результативности работника. Агентство отмечает, что средняя заработная плата мужчин в 1,5 раза выше средней заработной платы женщин, что обусловлено отраслевой спецификой – мужчины занимают должности, для которых характерен физический труд, и которые оплачиваются выше (например, сварщики, обрубщики). При этом отношение средней заработной платы женщин и мужчин на управляющих должностях составляет 0,9х.

Агентство умеренно позитивно оценивает условия труда в ТМХ. Сотрудники АО ТМХ обеспечены полисами ДМС 100%, страховая компания – РЕСО-Гарантия (ruAA+ от Эксперт РА). При этом отсутствует пенсионная программа, но есть оздоровительные программы – по решению конкретного предприятия сотрудникам может быть оплачена санаторно-курортная путевка. В 2021 году доля сотрудников, воспользовавшихся получением путевки, составила 4%.

В рамках коллективных договоров, которыми охвачено 94% сотрудников, на отдельных предприятиях Компании включены дополнительные льготы. В коллективный договор сотрудников АО «МЕТРОВАГОНМАШ» включено условие о льготах по оплате содержания детей работников предприятия. Собственные детские сады посещают более 170 детей сотрудников завода. Также АО «МЕТРОВАГОНМАШ» компенсирует сотрудникам 90% от стоимости путевки в детские лагеря: «Огонек» и «Бригантина». ОАО «ТВЗ» вносит целевые взносы на финансирование Дворца культуры «Металлист» и спортивный клуб «Планета», предоставляющих услуги культурно-досугового, спортивного и просветительского характера работникам ОАО «ТВЗ» и членам их семей, а также жителям Заволжского района г. Твери. В студиях, кружках и секциях занимается 30% детей работников ОАО «ТВЗ». Также, сотрудникам компенсируется 85% от стоимости путевки в детский лагерь «Экспресс». ООО «ПК «НЭВЗ» содержит Дом культуры и спортивный комплекс, чья деятельность

¹ Согласно данным Федеральной службы государственной статистики по размеру средней заработной платы работников по виду деятельности ОКВЭД 30.2

связана с организацией культурно-массовых и спортивных мероприятий для работников завода и для жителей города Новочеркаска. На базе Дома культуры и спортивного комплекса работают 18 самодеятельных коллективов и клубов на бесплатной основе, услугами пользуются работники завода и их дети – 65-70%, население г. Новочеркаска – 30-35%. АО «ПО «Бежицкая сталь» содержит Дом спорта, в котором проводятся спортивные мероприятия, работают спортивные секции, посещение которых для сотрудников предприятия и членов их семей бесплатно. Участники спортивных соревнований становятся лауреатами в состязаниях, получают высокие оценки, что способствует личностному росту.

Также у сотрудников ТМХ есть возможность получить дополнительное образование, в 2021 году за счёт Компании обучение прошли 47% сотрудников. Обучение проводилось по обязательным направлениям в соответствии с требованиями законодательства. Профессиональное обучение включает ключевые программы – Управление качеством в производстве, Школа Новаторов, Развитие программы «Менторинг» (более 90 сессий). Обучение направлено на развитие управленческих и лидерских компетенций, повышение личной эффективности; повышение квалификации, переквалификация, обучение вторым профессиям; корпоративное обучение и обучение по развитию производственной системы. На 2023 год запланировано открытие собственного корпоративного университета, а на текущий момент обучение проводится в РУТ (МИИТ), МГТУ им. Н.Э. Баумана, ЮРГПУ им. М. И. Платова. Поддержку оценке фактора оказывает наличие социального пакета, состав которого утвержден Стандартом СТ ТМХ-034-2022 Социальная политика ТМХ. Социальный пакет состоит из ДМС, дополнительных дней отпуска (по случаю смерти близкого родственника для организации похорон, по случаю регистрации первого бракосочетания, в День знаний одному из родителей первоклассника, отцу по случаю рождения ребёнка), материальной помощи (в случае смерти близких родственников, по случаю рождения ребенка), поощрения, новогодних подарков детям до 14 лет, организацию питания, сотовую связь и обучение.

По итогам 2021 года коэффициент текучести кадров составил 0,11, что оценивается агентством положительно.

Отрасль деятельности Компании характеризуется повышенными рисками для жизни и здоровья сотрудников: сварочные посты, травильное отделение, сталелитейное производство относятся к производствам с вредными факторами. Основным документом, регламентирующим охрану труда в Холдинге, является Положение о системе управления охраной труда. В детализированном документе установлены цели в области охраны труда, процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда, регламент реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания. Сотрудники ТМХ регулярно проходят тренинги (инструктажи) по охране труда, охране здоровья, в том числе с привлечением сторонних специалистов. За последний год обучение прошли более 36 тыс. работников. Обучение и проверка знаний проводятся для новых сотрудников перед началом их трудовой деятельности и не реже одного раза в 3 месяца для всех сотрудников в соответствии с графиками, планами, программами, инструкциями. LTIFR за 2020 год составил 0,45. В 2019 году в Компании произошло 2 несчастных

случая с летальным исходом, в 2020 году – 1 несчастный случай, что сдерживает оценку фактора. При этом поддержку рейтингу оказывает внедренная система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья по стандарту ISO 45001:2018 на основных предприятиях: ОАО «ТВЗ», АО «МЕТРОВАГОН-МАШ», ООО «ПК «НЭВЗ».

Производимая в Компании продукция оказывает положительное влияние на социум (пассажиры вагоны, вагоны метро, электропоезда) в виде доступа к базовой инфраструктуре и расширение социально-экономических возможностей населения. Также Компания реализует ряд проектов, благоприятно влияющих на сотрудников: СпортЛига ТМХ (СпортЛига-онлайн), Интеллектуальная лига ТМХ, Танцы ТМХ, Беговой клуб «Быстрее паровоза», Картинг-клуб ТМХ, Кейс-клуб ТМХ. Для сотрудников и членов их семей организуются семейные праздники, оплачиваются слоты в Московском беговом полумарафоне, Благотворительной лыжне Фонда «Линия жизни», проводятся различные конкурсы. Кроме того, Холдинг поддерживает акции «Добрые крышечки», «Сдай батарейку – спаси ежика», «Бездомные животные» (Фонд «Добро»).

Блок G (Governance, Корпоративное управление) оказывает нейтральное влияние на уровень ESG рейтинга Компании.

G | Governance, Корпоративное управление



0

Агентство нейтрально оценивает качество стратегического планирования ТМХ. Ежегодно составляется подробная финансовая модель, однако стратегические документы не содержат показателей в области устойчивого развития. ТМХ планирует в 2022 году утвердить и опубликовать самостоятельную стратегию в области устойчивого развития. Ключевая роль в продвижении ESG-повестки в ТМХ принадлежит Дирекции по безопасности производственной деятельности и устойчивому развитию.

Для руководящих должностей: АО ТМХ – главного энергетика, начальника отдела экологии; ГК ТМХ – директора по эксплуатации, директора по эксплуатации и перевооружению, главного инженера установлены соответствующие KPI: доля энергоресурсов в выпуске, организация и контроль выполнения установленного порядка в области обращения с отходами производства на предприятиях ТМХ, организация и контроль выполнения корректирующих мероприятий по производственной безопасности на предприятиях ТМХ, показатель частоты травматизма и др.

В ТМХ действует Совет директоров, деятельность которого регламентирована Уставом. На текущий момент Совет директоров состоит из 10 человек, имеющих большой опыт в отрасли транспортного машиностроения, состав

Совета директоров стабилен. В 2021 году состоялось 12 заседаний Совета директоров, в связи с пандемией COVID-19 заседания проводились в заочной форме. Негативное влияние на уровень рейтинга оказывает отсутствие комитетов при Совете директоров, независимых директоров и женщин в составе. Кроме того, в ТМХ не сформирован коллегиальный исполнительный орган, управление компанией осуществляет единоличный исполнительный орган – генеральный директор.

Агентство позитивно оценивает качество риск-менеджмента ТМХ. Управление рисками осуществляется блоком Заместителя генерального директора по корпоративной деятельности и управлению рисками, в подчинении которого находятся Дирекция по корпоративным рискам и противодействию коррупции, Дирекция по безопасности производственной деятельности и устойчивому развитию, Дирекция по корпоративным и юридическим вопросам, в функции которой входит внедрение в обществе системы комплаенс, организационно-контрольный департамент. В ТМХ учитываются и анализируются предиктивные индикаторы рисков: операционные, финансовые, рыночные, бизнес риски, а также климатические. ТМХ располагает необходимыми техническими средствами обеспечения информационной безопасности: антивирусная защита, NGFW, IDS, Sandbox, ATA, DLP, SIEM.

Агентство нейтрально оценивает степень информационной прозрачности компании. ТМХ является эмитентом ценных бумаг, осуществляющем раскрытие информации на рынке ценных бумаг, в том числе, в форме отчета эмитента. Подготавливается и публикуется на корпоративном сайте консолидированная аудированная финансовая и бухгалтерская отчетность ТМХ в соответствии с МСФО и РСБУ, аудирует отчетность КПИМГ. Также раскрывается список аффилированных лиц, сообщения о существенных фактах, информация о содержании устава, информация о системе внутреннего контроля, основные принципы по охране труда и охране окружающей среды, по состоянию на 31.12.2021 публиковалась информация о руководстве ТМХ. Сдерживает оценку фактора отсутствие отчетности об устойчивом развитии за 2020, 2021 гг., при этом ТМХ планирует подготовить отчет о деятельности в области устойчивого развития за 2022 год. Данные на портале СДР не публиковались. Выплата дивидендов регулируется Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. N 208-ФЗ «Об акционерных обществах», дивидендная политика не принята.

Рейтинги, которым доверяют

Крупнейшее российское рейтинговое агентство

Кредитное рейтинговое агентство «Эксперт РА» основано в 1997 году и на сегодняшний день является старейшим и крупнейшим в России.

Включено в реестр кредитных рейтинговых агентств Банка России

Рейтинги агентства используют Банк России, Министерство финансов, Министерство экономического развития, Московская биржа, а также сотни компаний и органов власти при проведении конкурсов и тендеров.

Лидер российского рынка рейтинговых услуг

Агентством поддерживается более 800 кредитных рейтингов. Мы прочно занимаем лидирующие позиции по рейтингам кредитных организаций, страховых компаний, компаний финансового и нефинансового секторов.

Наши контакты

АО «Эксперт РА»
г. Москва, ул. Николаямская, д. 13, стр. 2
+7 (495) 225 34 44

www.raexpert.ru

По вопросам получения рейтинга

Роман Ерофеев,
**коммерческий директор –
член правления**
erofeev@raexpert.ru

По вопросам информационного сотрудничества

Сергей Михеев,
**руководитель отдела
по связям с общественностью**
mikheev@raexpert.ru



Следите
за нашими новостями
в Telegram
[@expert_ra](https://t.me/@expert_ra)

© 2022 АО «Эксперт РА». Все материалы и публикации Агентства, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, являются интеллектуальной собственностью АО «Эксперт РА» (кроме случаев, когда прямо указано другое авторство) и охраняются законом.

Представленная информация предназначена для использования исключительно в ознакомительных целях.

Никакие из материалов, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, не должны копироваться, воспроизводиться, переиздаваться, использоваться, размещаться, передаваться или распространяться любым способом и в любой форме без предварительного письменного согласия со стороны Агентства и ссылки на источник. Использование информации в нарушение указанных требований запрещено.

Агентство не несет ответственности за перепечатку материалов Агентства третьими лицами, в том числе за искажения, несоответствия и интерпретации таких материалов.

Рейтинговые оценки, обзоры, исследования и иные публикации, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, выражают мнение АО «Эксперт РА» и не являются установлением фактов или рекомендаций покупать, держать или продавать те или иные ценные бумаги или активы, принимать инвестиционные решения. Агентство не принимает на себя никакой ответственности в связи с любыми последствиями, интерпретациями, выводами, рекомендациями и иными действиями, прямо или косвенно связанными с рейтинговой оценкой, совершенными Агентством рейтинговыми действиями, а также выводами и заключениями, содержащимися в рейтинговом отчете и пресс-релизах, исследованиях, обзорах и иных публикациях, выпущенных Агентством, или отсутствием всего перечисленного.

Агентство не несет ответственности и не имеет прямых или косвенных обязательств в связи с любыми возможными или возникшими потерями или убытками любого характера, связанными с содержанием сайта и с использованием материалов и информации, размещенных в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, в том числе прямо или косвенно связанных с рейтинговой оценкой, независимо от того, что именно привело к потерям или убыткам.

Никакие материалы, отчеты, исследования, информация или разъяснения, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, не могут в каком бы то ни было отношении служить заменой иных проверок и процедур, которые должны быть выполнены при принятии решений, равно как и заменять суждения, которые должны быть выработаны относительно вопросов, представляющих интерес для пользователей. Никто не должен действовать на основании таких материалов, отчетов, исследований, информации или разъяснений, которые могут предоставляться Агентством в связи с ознакомлением с указанными материалами, отчетами, исследованиями, информацией, разъяснениями в каких бы то ни было целях.

На сайте Агентства могут быть предоставлены ссылки на сайты третьих лиц. Они предоставляются исключительно для удобства посетителей сайта. В случае перехода по этим ссылкам, Вы покидаете сайт Агентства. АО «Эксперт РА» не просматривает сайты третьих лиц, не несет ответственности за эти сайты и любую информацию, представленную на этих сайтах, не контролирует и не отвечает за материалы и информацию, содержащихся на сайтах третьих лиц, в том числе не отвечает за их достоверность.

Единственным источником, отражающим реальное состояние рейтинговой оценки, является официальный сайт АО «Эксперт РА» www.raexpert.ru.

АО «Эксперт РА» оставляет за собой право вносить изменения в информационные материалы сайта в любой момент и без уведомления третьих лиц. При этом Агентство не несет никаких обязательств по обновлению сайта и материалов, представленных на сайте.